

Déclaration officielle relative au mouvement social en cours au CERS Capbreton

Le Centre Européen de Rééducation du Sportif (CERS) de Capbreton, un établissement du groupe Ramsay Santé, a pris connaissance de plusieurs déclarations, inexactes voire fausses, faites par voie de presse ces derniers jours.

Prise en charge des patients

Le CERS est un établissement unique, reconnu à l'échelle européenne pour son expertise. Sa force repose sur un projet médical de haut niveau, porté par des équipes investies. Notre ambition est claire : préserver ce lieu d'excellence, faire évoluer nos organisations de manière équilibrée et inscrire le CERS dans une trajectoire durable, au service des patients comme des professionnels.

Il a été avancé par les organisations syndicales, vis-à-vis des patients du CERS, que « les soins ne sont pas faits correctement ». Cette déclaration, entièrement infondée, nous choque profondément.

Aujourd'hui, 70 % des salariés sont en poste et s'efforcent de maintenir une prise en charge de qualité, fidèle aux exigences qui font la réputation de notre établissement.

Afin d'assurer la continuité des soins, la direction, en concertation avec la direction médicale, a décidé de réduire et de déprogrammer une partie de l'activité, en donnant la priorité aux patients selon la nature de leur pathologie et le risque de perte de chance, qu'ils soient sportifs de haut niveau, policiers, pompiers ou militaires.

Santé financière du CERS

Il a été par ailleurs affirmé que la revalorisation salariale demandée était « *largement finançable par l'entreprise, sans impact financier négatif* ». Tout en contestant cette affirmation, la direction du centre souhaite rappeler quelques éléments d'informations en lien avec l'enjeu de financement du système de santé et des spécificités du contexte du CERS Capbreton. Tout d'abord, comme une vaste majorité d'établissements de santé sur le territoire national, le CERS de Capbreton fait actuellement face à de fortes tensions économiques et à un équilibre financier fragile, qu'il convient de préserver dans la durée.

Le CERS réaffirme l'importance accordée par la direction à la satisfaction de l'ensemble de ses salariés et de ses patients, ainsi qu'à l'amélioration continue des conditions de travail et de soin. Par exemple, il a récemment consenti des investissements conséquents de l'ordre de 6 millions d'euros dans des travaux de rénovation, qui ont permis de pérenniser l'avenir de ce centre, à la pointe de la prise en charge des athlètes, tout en améliorant de manière significative les conditions de travail des collaborateurs. Ceux-ci ont également permis de générer de l'intéressement pour les salariés en 2024 (environ 2000_€). La durée du mouvement social actuel aura naturellement une incidence négative sur cet équilibre financier, déjà contraint. La direction reste pleinement engagée dans un dialogue constructif avec les représentants syndicaux et cherche à trouver rapidement une solution compatible avec la réalité de la situation économique sur le terrain.

Contact Presse :

Camille MODICA, directrice communication pôle Ramsay Santé Aquitaine
Camille.modica@ramsaysante.fr 07 82 04 15 84

Fragilité du système de santé

De façon plus générale, la question du modèle financier des établissements de santé n'est pas nouvelle. Le secteur privé assure aujourd'hui près de 35 % de l'activité de soins en France, tout en ne recevant qu'environ 18% des financements publics (source FHP). Cet écart structurel souligne la nécessité d'une harmonisation plus juste des ressources allouées aux établissements privés, sans laquelle leur équilibre économique restera fragilisé. Malgré des missions de santé largement complémentaires, une dichotomie persiste entre les secteurs public et privé : or, aujourd'hui, il est nécessaire de la dépasser et d'aller vers un modèle mixte, souple et centré sur l'accès, la prévention et l'innovation.

Aucun dividende versé en 10 ans aux actionnaires

Enfin, aux accusations ciblant les actionnaires des groupes privés dans le secteur, il est important de rappeler que le groupe Ramsay Santé, auquel appartient le CERS, n'a versé aucun dividende à ses actionnaires depuis plus de dix ans. Ce choix traduit une volonté claire d'investir durablement dans les établissements, au service de la qualité des soins et des conditions de travail des équipes.

Attaques personnelles : appel au respect

Enfin, des attaques personnelles à l'encontre de collaborateurs du groupe Ramsay Santé par diverses manières ont été diffusées et notamment via les réseaux sociaux, ce qui constitue une pratique inacceptable. Nous appelons les organisations syndicales à rétablir un dialogue respectueux et constructif, dans le but commun de trouver une solution pérenne au service de l'intérêt collectif.

« Le CERS de Capbreton est un établissement d'excellence, reconnu y compris à l'échelle internationale pour la qualité de sa prise en charge. Nous avons toujours fait le choix de réinvestir nos ressources dans l'amélioration continue de nos établissements et dans la reconnaissance de nos équipes. Certaines affirmations récentes – qui ne reflètent ni la réalité économique du CERS ni notre engagement social – sont regrettables. Nous sommes profondément préoccupés par les conséquences que cette situation peut avoir sur nos patients et par le risque de perte de chance dans l'accès aux soins. Dans un esprit de responsabilité et de respect de chacun, nous réaffirmons notre pleine ouverture au dialogue. Ce dialogue, engagé avec les partenaires sociaux, se poursuit activement. Plus que jamais, notre priorité demeure la qualité de la prise en charge au CERS et la poursuite de notre mission de soin, avec exigence et engagement » déclare **Nicolas Bobet, Directeur du Territoire Sud / Aquitaine de Ramsay Santé.**

Contact Presse :

Camille MODICA, directrice communication pôle Ramsay Santé Aquitaine
Camille.modica@ramsaysante.fr 07 82 04 15 84